



## DAGSORDEN

16-08-2023

EMN-2017-00946

1647324

Nina Rud Rasmussen

Dagsorden til møde i Styregruppen for Lærings- og Kvalitetsteams den 23. august 2023 kl. 15-16.30

Mødet afholdes virtuelt. Opkaldsnummer er: m7@regioner.dk  
Opkaldsguide findes i kalender-invitationen.

### *Deltagere*

- Erik Jylling, Danske Regioner (formand)
- Nanna Skovgaard, KL
- Lise Holten, KL
- Maria Herlev Ahrenfeldt, Sundhedsstyrelsen
- Henrik Øregaard Dam, PLO
- Jens Winther Jensen, RKKP
- Louise Weikop, Aalborg Kommune
- Elin Kallestrup, Aarhus Kommune
- Nadja Ausker, Region Hovedstaden
- Emil Kjærsgaard Nielsen, Region Syddanmark
- Anne Gammelgaard, Region Midtjylland
- Nina Rud Rasmussen, Danske Regioner
- Bjarne Dahler-Eriksen, Region Syddanmark
- Dorthe Vilstrup Tomsen, Region Sjælland
- Mette Kjølby, Region Midtjylland
- Jens Ravnholt, Region Nordjylland

### *Afbud*

- Lisbeth Høeg-Jensen, Kræftens Bekæmpelse (på vegne af Danske Patienter)
- Mariane Therkelsen, Region Nordjylland
- Maya Damgaard Larsen, Århus Kommune

## 1. Velkomst

## 2. Organisatorisk ændring i Danske Regioner v. Danske Regioner

### *Indstilling*

- at styregruppen tager orienteringen om organisatoriske ændringer til efterretning

### *Sagsfremstilling*

Den 1. september 2023 fratræder Erik Jylling sin stilling som sundhedspolitisk direktør i Danske Regioner, og dermed afgår han som formand styregruppen for Lærings- og Kvalitetsteams. Når der er fundet en ny lægefaglig direktør i Danske Regioner, vil det være denne person, der overtager formandsrollen i styregruppen for Lærings- og Kvalitetsteams

## 3. Status for LKT Tvang v. Region Nordjylland

### *Indstilling*

- at Styregruppen for Lærings- og Kvalitetsteams tager orienteringen til efterretning.

### *Sagsfremstilling*

Det overordnede mål med LKT Tvang er at reducere antallet af patienter, der tvangsindlægges via en målrettet tværsektoriel indsats. Der er fokus på følgende to indsatser:

- Tværsektorielle planer (udskrivningsaftaler/koordinationsplaner for voksne samt trygheds- og forebyggelsesplaner for børn og unge)
- Tværsektorielle netværksmøder

Begge tiltag indføres med samme overordnede teoretiske referenceramme fælles beslutningstagning.

LKT Tvang afholdt første ledelses- og læringsseminar den 30. november til 1. december 2021. Andet læringsseminar blev afholdt den 16. maj 2022 og tredje ledelses- og læringsseminar den 22.-23. maj 2023. Der er planlagt en virtuel afslutningsseance den 1. december 2023.

## **Data**

For voksenområdet ses en stigning i tvangsindlæggelser hos en af de deltagende enheder, og i fire andre ses en stigning i tvangshændelser. Desuden ses der hos flere en tendens til stigninger i tvang, dog uden at de giver udslag med ikke-tilfældig variation. Det skal bemærkes at mange stigninger ikke sker på samme tid, som projektindsatserne er blevet iværksat, flere stigninger begynder allerede i 2021. En mulig

forklaring fra et af de deltagende teams er, at de har fået flere sengepladser i perioden, hvilket kan give flere tvangshændelser. Det vurderes derfor, at der ikke er en direkte sammenhæng mellem projekt-indsatserne og stigningerne i tvang.

Der sker en positiv udvikling i brugen af udskrivningsaftaler og koordinationsplaner hos de fleste teams. Det er også her, at vi kan se den mest direkte effekt af projektindsatsen - og alle har stort fokus på at lave de pågældende planer. Det er positivt, at mange er lykkedes med at anvende disse i stigende grad.

I børne- og ungesporet ses der hos to af de deltagende teams stigninger i tvangsindlæggelser og øvrige tvangshændelser. Stigningerne kan dog identificeres til enkelte personer, som ikke direkte er en del af projektet. Desuden nævner et team, at der kan registreres et fald, hvis der ser på antal tvangsindlæggelser direkte fra det deltagende opholdssted.

Generelt er børne- og ungesporet stadig i en proces, hvor trygheds- og forebyggelsesplanerne udvikles og testes. Tre teams beskriver det som et vigtigt fokus i projektet, og de er først i løbet af foråret begyndt at teste og udbrede planen. Det forklarer også, at kun to af fem teams har afleveret data vedr. trygheds- og forebyggelsesplaner. I Syddanmark ses der dog en stigning i brugen af trygheds- og forebyggelsesplanen, hvilket er meget positivt. Generelt beskriver de enkelte teams rigtig gode småskala-erfaringer med planen. Som en konsekvens af at indsatserne, herunder trygheds- og forebyggelsesplanen, ikke er udbredt i stor skala i de deltagende enheder, er det endnu for tidligt at se en målbar effekt af projektindsatserne.

### Samlet vurdering

LKT Tvang er i høj grad et kulturforandringsprojekt, særligt i forhold til det tværsektorielle samarbejde. Derfor er det også et projekt, der tager tid af få implementeret, men det er en langsigtet investering. LKT-sekretariatet i Region Nordjylland vurderer dog, at der på trods heraf generelt er en god fremdrift og opbakning – selvom der også er flere udfordringer. Resultaterne skal samtidig huskes at ses i lyset af afgrænsede målgrupper og en startimplementering, der nogle steder har taget længere tid end forventet.

Der er kommet et øget fokus og kendskab til hinanden på tværs af enheder og sektorer. Der er fokus på det særligt komplekse, det tværsektorielle, opbygning af relationer og forståelse af hinanden. Det kræver tålmodighed og evnen at holde fast, når det er svært. Desuden er der kommet et øget fokus på at få udarbejdet de lovbestemte udskrivningsaftaler og koordinationsplaner – og nu med øget fokus på tvangsforebyggelse. Fokus på patient- og pårørendeinddragelse er en hjørnesteen i projektet. Det ser heldigvis ud til at fungere rigtigt godt de fleste steder. At arbejde efter *Fælles beslutningstagning* (som er rammen for LKT Tvang) er og har dog været en udfordring flere steder – og noget der fortsat skal være fokus på. Det er en kulturforandring, der tager tid. Der er nok at tage fat på i det fortsatte arbejde i LKT Tvang. I den forbindelse er det vigtigt, at der fortsat lokalt afsættes ressourcer til projektet, og at der også fremadrettet er en prioritering heraf hos både teamdeltagere og ledelse.

Afslutningsrapporten forelægges styregruppen primo 2024. Umiddelbart vurderer LKT-sekretariatet, at projektet ikke skal forlænges, men at der i stedet følges op efter et år mhp. at se, om de konkrete indsatser er blevet fastholdt eller udbredt.

## Læring til fremtidige tværsektorielle projekter

Allerede nu har LKT Tvang indsamlet erfaringer, der kan gives videre til både igangværende og kommende tværsektorielle projekter.

- *Delt national projektledelse fra start:* Projektledelsen bør være delt mellem hovedaktørerne. Det vil give mere ligeværdighed og ejerskab i projektet – og samtidig sikre, at der tales samme sprog og er kendskab til de relevante metoder. Det vil også gøre en efterfølgende forankring lettere.
- *Ledelse, ledelse, ledelse:* Det kan ikke siges for mange gange, men der er behov for tydelig og fokuseret ledelse. Ledelsen skal være involveret og sætte retningen. Samtidig skal den relevante ledelse sørge for, at teamets medlemmer under hele projektet har de rette betingelser for at kunne løfte opgaven.
- *Kompleksitet:* Tværsektorielle projekter kan være meget mere komplekse end projekter i mere homogene enheder. Det kan kræve flere ressourcer og kompetencer og også medføre, at planlægning og udførsel tager betydeligt længere tid.
- *Sæt det rette team – og juster ved behov:* Sørg for at teamet består af de rette personer med de rette kompetencer og følg op løbende. Skift i teamet tager tid og kan påvirke fremdriften – men det skal ikke afholde teamet i at lave udskiftninger. Der skal afsættes tid til, at de relevante aktører kan deltage i teamet.
- *Tovholder:* Det er yderst vigtigt, at tovholderen klædes på til opgaven, har kalendarid til opgaven og har erfaring med projektledelse og forbedringsarbejde. Ved skift af tovholder er det særligt centralt at sikre god overgang i funktionen, så projektet ikke sættes tilbage.
- *Fælles kompetenceudvikling:* Det er ikke alle teams, der har følt sig klædt godt nok på og flere har savnet et fælles sprog – særligt når det er forskellige kulturer, der mødes. Det kan overvejes fremadrettet, om der med fordel kan laves fælles national kompetenceudvikling for de deltagende teams tidligt i projektet, fx i forbedringsmodellen (andet end e-læring).
- *Volume:* Det skal kraftigt overvejes, om der skal laves en minimumsgrænse for antallet af patienter – så indsatsen står mål med de ressourcer, der anvendes.

## Bilag

- Status - LKT Tvang i psykiatrien, juni 2023
- Bilag 8-21. Datadiagrammer LKT Tvang, juni 2023

## 4. Justering af tidsplan for LKT Sammenhængende hoftebrudsforløb v. KL og Region Syddanmark

### Indstilling:

- At Styregruppen godkender den justerede tidsplan for LKT Sammenhængende hoftebrudsforløb

### *Sagsfremstilling:*

Styregruppen for LKT godkendte i december 2021, at der skal igangsættes et LKT for Sammenhængende hoftebrudsforløb. Styregruppen efterspurgte et LKT med fokus på det tværsektorielle samarbejde omkring hoftepatienter og opfordrede til at tage afsæt i erfaringerne fra det lokale succesfulde projekt "Kom Trygt Hjem" og det tidligere LKT Hoftensære lårbensbrud.

Første møde i ekspertgruppen blev afholdt den 19. januar 2023. Der er afholdt 4 møder. Ekspertgruppen vurderer, at det er nødvendigt at afholde et sidste og femte møde den 14. august 2023, hvor projektbeskrivelsen forventes godkendt forud for at den sendes i bred høring fra primo september.

Et ekstra møde i ekspertgruppen betyder, at der er behov for justering af den oprindelige tidsplan. Ekspertgruppen indstiller derfor, at Styregruppen for LKT får forelagt projektbeskrivelsen på mødet den 22. november 2023, og at beslutningen om deltagelse i LKT'et træffes af de 21 sundhedsklynger fra december 2023 til maj 2024 med projektopstart juni 2024 og første læringsseminar oktober 2024.

Forslag til revideret tidsplan er vedhæftet.

### *Bilag:*

Bilag rev tidsplan LKT styregr 2023 08 23

## **5. Eventuelt**