

POSTER 1 – REFLEKSION I FORBEDRINGSTEAMSENE

HVAD ER FORMÅLENE?

Optimere evnen til at modtage patienterne hurtigt

Give patienten størst mulig livskvalitet i den resterende levetid

Støtte patientens pårørende

HVORDAN HAR VI HIDTIL ARBEJDET MED AT FORBEDRE DISSE TRE OMRÅDER?

HVAD ER VORES RESULTATMÅL FREMOVER?

Mål 1: Halvering af antallet af patienter, som henvises til specialiseret palliation, men ikke modtages

Mål 2: Andel af patienter, der oplever forbedring af livskvaliteten som følge af behandling øget med 10 procentpoint

Mål 3: Forbedring på 10 procentpoint af andelen af pårørende, der vurderer symptomlindring som »fremragende« eller »god«

Mål 4: Forbedring på 10 procentpoint af andelen af pårørende, der vurderer støtten som »fremragende« eller »god« ift patientens ønsker til pleje/behandling og patientens ønsker til den sidste tid

Mål 5: Forbedring på 10 procentpoint af andelen af pårørende, der vurderer støtte til pårørende som »fremragende« eller »god«

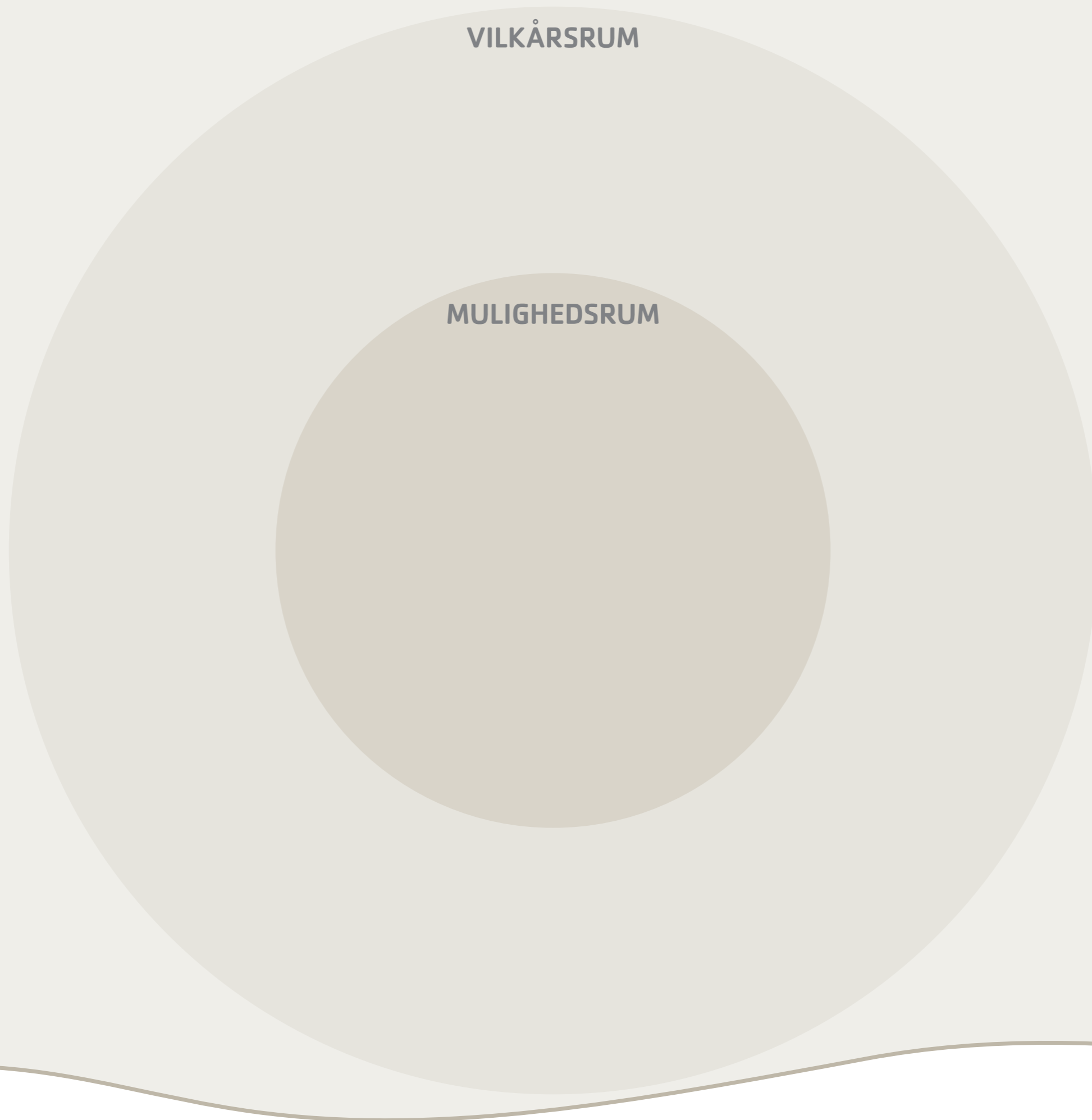
HVAD FORVENTER VI AT FÅ UD AF AT ARBEJDE MED FORBEDRINGSMODELLEN?



POSTER - LEDELSESOPGAVEN

VILKÅRSRUM

MULIGHEDSRUM



POSTER - STATISTISK PROCESSTYRING

HVORDAN VED VI AT EN FORANDRING ER EN FORBEDRING?

HVORDAN SKELNER VI MELLEM TILFÆLDIG OG IKKE-TILFÆLDIG VARIATION?

HVAD SKAL VI LAVE TIDSSERIEDIAGRAMMER TIL?

HVORDAN INDSAMLER VI DE NØDVENDIGE DATA TIL VORES INDIKATORER?

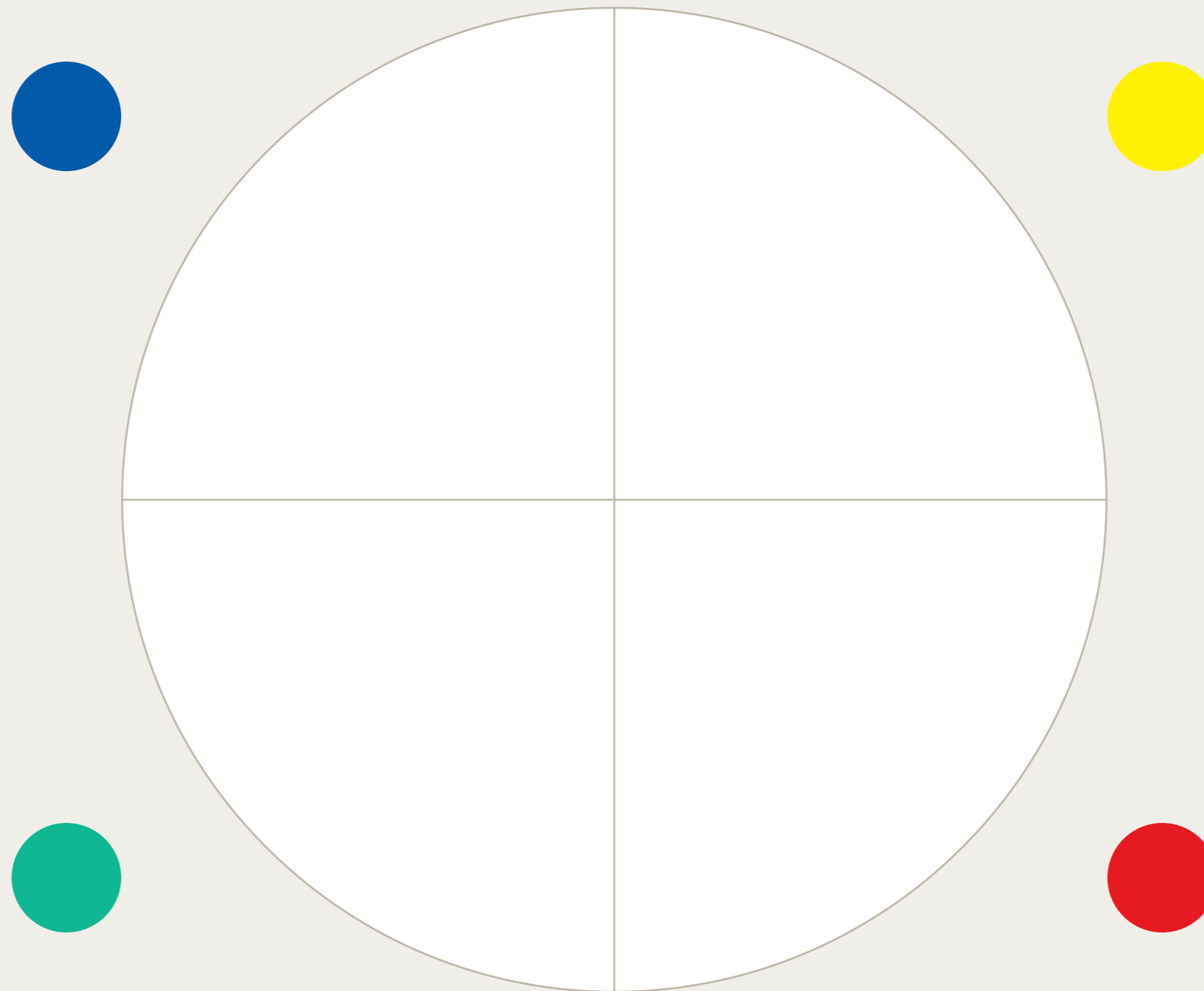
HVORDAN FÅR VI SYNLIGGJORT OG FORMIDLET DATA TIL VORES KOLLEGER?

POSTER 2 - VORES TEAMPROFIL

SÅDAN VIL VI UDNYTTE HINANDENS FORSKELLIGHEDER BEDST MULIGT I TEAMET:

-
-
-

SÆT KRYDSER I FIGUREN FOR TEAM-MEDLEMMERNES PRIMÆRE OG SEKUNDÆRE FARVER. HVAD FÅR I ØJE PÅ AF STYRKER? TILLADELIGE SVAGHEDER? EVT. BLINDE PLETTER?



POSTER 3 – HVAD SKAL VI GØRE SOM DET FØRSTE?

Hvad vil vi ændre?

Hvilket af de fem projektmål skal ændringen hjælpe os med at nå?

Hvordan måles ændringen (fastsæt indikatorer)?

Hvordan finder vi ud af, om ændringer medfører den ønskede forbedring?

Arbejdshypotese:



Juster arbejdshypotese eller opskaler ændringen

Hvis resultatet af ændringen bekræfter arbejdshypotesen, indføres ændringen i større skala. Hvis resultatet afviger fra arbejdshypotesen tilpasses denne og en ny PDSA-cirkel gennemføres.

Planlæg ændringen:

Hvem?
Hvad?
Hvor?
Hvornår?

Sammenlign resultatet af afprøvningen med arbejdshypotesen:

Hvad gik som forventet?
Hvad gik ikke som forventet?
Førte ændringen til forbedring?
Hvad lærte vi?

Udfør ændringen:

Hvordan forløb afprøvningen?
Hvilke data er indsamlet?
Uforudsete hændelser?

POSTER 4 - VORES TIDSPLAN

SÅDAN VIL VI BRUGE DET NÆSTE HALVE ÅR I FORBEDRINGSARBEJDET

Noter hovedaktiviteter på figuren herunder



FEBRUAR	MARTS	APRIL	MAJ	JUNI	AUGUST
•	•	•	•	•	•
•	•	•	•	•	•
•	•	•	•	•	•